| 今月のテーマ▶経営者リスク

もしものことがあった場合の対策はできていますか

ビジネス環境が目まぐるしく変化する中、リスクとなる不確定要素は日々増大しています。 その対応を間違えると、企業の存続危機にまで発展しかねません。

今号から12回に分け、職場に潜むビジネスリスクの対処法を紹介していきます。

AMAROK JAPAN事務局長 関西大学社会安全学部教授 亀井克之 かめいかつゆき

1962年生まれ。90年大阪外国語大学大学院修士 課程フランス語学専攻修了。97年フランス政府給費 留学生としてエクス・マルセイユ第三大学IAE(企業経 営研究院) に入学し、DEA (経営学) 取得。2002年 大阪市立大学より博士(商学)の学位取得。関西大学 総合情報学部教授を経て、10年同大学社会安全学部 教授に。日本リスクマネジメント学会副理事長、日仏経 営学会常任理事など兼務。著書に『新版 フランス企 業の経営戦略とリスクマネジメント』「現代リスクマネジ メントの基礎理論と事例』(ともに法律文化社)など。



商取引や財務、従業員や社会全般 など、あらゆる領域にリスクが潜ん でいます。リスクの回避や軽減など を行う場合、中小企業であれば経営 者に判断が委ねられることが多く、 その際、リスクに対する認識や感性 などが問われます。

特に危機的なリスクに直面した場 合、時間的に切迫して情報も限られ た状態にあるため、十分に吟味しな がら判断を下している余裕はありま せん。そのため「直観力=リスク感

性」が必要になるのです。経営者で あれば、常に養っておきたいもので もあります。

リスク感性を養うためには、まず どんなリスクが身の回りにあるのか を知ることが肝心です。そのうえで、 ①自社を取り巻くリスクを発見し、 ②現実の事故につながった場合どう なるかを予測して、③そのリスクに どう対応するかを決断する、という リスクマネジメントに取り組むこと が近道になります。リスクマネジメ に記載しておきますので、参考にし てみてください。

ントの進め方に関しては、左表(3) 「定」で進めるリスクマネジメント)

このコーナーでは、職場に潜む身 近なリスクを考察していきますが、 第1回となる今号では、重大な事故 へとつながる可能性が高い、経営者 自身がリスクとなるケースを紹介し ます。

3 [定] で進めるリスクマネジメント

フェーズ 1:自社のリスクを特「定」する

自社のリスクの洗い出し

リスクの調査・確認

リスクを特定

フェーズ2:リスクによる被害を想「定」する

どのくらいよく発生するのか (確率・頻度)を想定

発生した結果どのような事態に なるのか(強度・重度)を想定

確率・頻度と強度・重度を軸にした リスク・マップを作成

フェーズ3:リスクの対応法を決「定 | する

リスクの対応法と処理手段を選択する

リスクの対応法となる二つの柱

リスク・コントロール 事故の防止対策や物理的な 災害対策を行う

リスク・ファイナンス 金銭的な準備を行う、保険 を活用する

リスク処理のための四つの手段

回避:避ける、止める

除去・軽減:減らす

転嫁·移転·共有:

保有・受容: 受け入れる

執務不能が最大のリスクに

経営者リスクの中で、最も会社に 大きな影響を与えるのが、死亡や健 康を害することで生じる経営者の執 務不能です。状況によっては、会社 の存続問題へと発展する可能性が高 くなります。特に死亡してしまった

主な経営者リスクの例

- 経営者の死亡や体調不良
- 倫理観や品性の欠如
- リーダーシップカの欠如
- ●徹底したトップダウン方式による従業員の思考能力低下
- ●度を超えたワンマン経営によるイエスマン従業員の増加
- 事業承継の失敗

場合、中小企業では、経営者が会社 の所有者(大株主)であるケースが 多く見受けられるため、株式相続の 問題や次なる経営陣の選任などで、 多くの混乱が発生するのです。

経営者の執務不能というリスクが 存在することを再認識するとともに、 死亡しても極力混乱が生じないよう、 いと思います。 株式の相続についての考えを明確に しておく、早めに後継者の選定や育 成の準備を行う、などの適切な対策 を講じておいてください。

また、経営者自身の倫理観や品性 の欠如も大きなリスクの一つです。 多くの企業不祥事は、経営者の品性 の欠如や、監督責任の不履行などと いった、経営者事情が原因で発生し ているといっても過言ではありませ ん。不祥事が発覚すると、企業イメ

ジを傷つけるだけでなく、従業員 たちのモチベーションの低下も引き 起こします。

経営者である以上、自分の心の中 に不祥事の要因が潜んでいることを しっかりと自覚し、コンプライアン ス意識をより強く持っていただきた

優柔不断が失敗や悲劇を生む

経営者のリーダーシップ力の欠如 も大きなリスクといえます。例えば、 優柔不断で意思決定をしない、して も遅い、責任を回避する、仕事の目 標や課題を明確にしない、などが主 なものです。これらのリーダーシッ プカの欠如は、会社の成長や発展を 阻害するだけでなく、組織にフラス トレーションが充満するなど、組織

力の低下や崩壊へとつながっていき

特に優柔不断は多くの失敗や悲劇 をもたらします。ときには誤った決 断をすることがあるとは思いますが、 優柔不断よりはましな結果になるこ とが多いものです。もちろん、リー ダーシップ力の欠如というリスクは 根本的に改善しなければいけない問 題です。しかし、自分には限界があ ると経営者自身が思うような場合は、 よりよき参謀的な人材を活用してい くという方法もあります。

リスクにともなう危機的な状況に 直面した時、経営者のリーダーシッ プを発揮した意思決定が一番重要に なってきますので、自らのリスク感 性を磨くとともに、自分を支えてく れる参謀を持つなど、この対策は必 ず行っておいてください。

豆知識 リスクの語源

risk (リスク)という言葉の語源は諸 説分かれますが、イタリア語の risicare という言葉に由来し、「勇気 を持ち試みる」という意味や、「岩山 の間を航行する」という意味がある などといわれています。

24 あんしんLife 2017 April あんしんLife 2017 April 25